



Roma, 29 agosto 2012

Spett.le
 Direzione Territoriale del
 Lavoro di Roma
 Via Maria Brighenti, 23
 00159 – R O M A
 (fax n. 06. 43261844)
dplromaspl@lavoro.gov.it

Raccomandata a.r. e per conoscenza

Gentile Sig.

OGGETTO: PROCEDURA CONCILIATIVA PER LICENZIAMENTO PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO EX ART. 7 LEGGE 604/66 COSÌ COME MODIFICATO DALL'ART. 1, COMMA 40, DELLA LEGGE 28 GIUGNO 2012 N. 92

Ai sensi e per gli effetti della normativa in oggetto, Vi comunichiamo, con la presente, la nostra intenzione di procedere al licenziamento per giustificato motivo oggettivo della Sig. *[nome]* residente in *[indirizzo]*, dipendente della scrivente dal 28 giugno 2010, inquadrata, in qualità di impiegata, nel sesto livello del c.c.n.l. per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione.

Si illustrano qui di seguito i motivi del licenziamento.

La scrivente società, Huawei Technologies S.r.l., controllata da Huawei Technologies Co, Ltd, svolge, in Italia, servizi per le telecomunicazioni, consistendo la sua principale linea di *business* nella creazione e nello sviluppo di soluzioni tecnologiche e di servizi per le reti di telecomunicazione di nuova generazione, per comunicazioni fisse mobili e di dati; Huawei affianca a tale attività lo svolgimento di servizi alle imprese, intese in senso più generale, per la fornitura di soluzioni per infrastrutture di *information and communication technologies* progettate su misura per il singolo cliente e, infine, la commercializzazione di propri apparati telefonici e digitali (*smartphone* e *tablet*).

Il rapporto di lavoro della Sig. *[nome]* è stato costituito in data 28 giugno 2010, ai fini dell'adibizione alla Business Unit Italy Device, che opera presso la sede di Roma della scrivente Società, sita in via Carlo Veneziani, 56 e che si occupa di commercializzazione e vendita di apparati di telefonia, tablet e datacard sul territorio nazionale.

In particolare, la qualifica della Sig. *[nome]* è quella di Junior Terminal Technical Sales, e la sua attività è specificamente dedicata, da un lato, alla cura del sito web "Huawei Device" e della relativa pagina su Facebook e, dall'altro, ad attività focalizzate sul cliente

Huawei Technologies Italia s.r.l.	Sede Legale, Amministrativa e Operativa Centrale, MILANO	Sede Operativa, MILANO	Sede Operativa, ROMA	Sede Operativa, TORINO
C.S. €3,000,000 i.v. CCIAA e P.IVA 04501190963 www.huawei.com	Via Lorenteggio 257 20152 MILANO Tel.: +39. 02 39994000	Centro Dir. Milano2 Pal. Verrocchio 3zo piano 20090 SEGRATE (MI) Tel.: +39.02.006281 Fax: +39.02.00628838	Via Carlo Veneziani, 56 00148 ROMA Tel.: +39. 06 64244000 Fax: +39. 06 64244500	Environment Park, Via Livorno 60 Palazzina A2, secondo piano 10144 Torino Tel: + 39 011.197431 Fax: +39 011.19743499



Telecom Italia, quali la cd. "customizzazione" delle chiavette internet e l'organizzazione della convention annuale con il medesimo cliente.

La crisi generale del mercato delle telecomunicazioni in Italia, dovuta in larga misura alla perdurante congiuntura economica internazionale di segno negativo, ha causato una significativa contrazione dei ricavi attribuibili alla vendita di apparati telefonici realizzati dalla Business Unit Italy Device.

Ciò ha comportato l'esigenza di una riorganizzazione della Business Unit medesima, finalizzata al contenimento dei costi e alla razionalizzazione della dotazione di personale ad essa addetto. In tal senso, a seguito di una attenta analisi organizzativa, si è rilevato che le attività svolte dalla Sig. [redacted] possono essere efficacemente svolte da altri dipendenti della medesima Business Unit in possesso delle capacità tecniche e del profilo professionale a ciò idoneo, con conseguente cancellazione della posizione lavorativa attualmente occupata dalla Sig. [redacted].

Tanto precisato, a fronte della situazione generatasi nella Business Unit Italy Device, la scrivente ha verificato, purtroppo, con esito negativo, la possibilità di poter utilizzare proficuamente al proprio interno le prestazioni della Sig. [redacted].

Ciò in ragione del fatto che il profilo professionale della Sig. [redacted] è caratterizzato da una breve esperienza aziendale e dallo svolgimento di mansioni accessorie a quelle strategiche della Business Unit a cui lei è addetta, non le consentono di poter essere efficacemente utilizzata in altra equivalente posizione all'interno della Società.

A ciò si aggiunga che l'intera nostra struttura organizzativa è, attualmente, interessata da una ampia riorganizzazione che, pur non prevedendo il ricorso ad alcuna sospensione dei rapporti di lavoro, sta comportando una particolare attenzione al contenimento e alla razionalizzazione dei costi, al fine di rendere la struttura medesima adeguata al volume di affari, alla redditività dell'attività economica e al relativo perimetro societario.

Per i motivi suddetti, non sussistono ulteriori misure di assistenza alla ricollocazione interna della Sig. [redacted], con conseguente necessità di procedere al suo licenziamento.

Facciamo, tuttavia, presente che è prevista la possibilità di incentivare l'esodo della Sig. [redacted] nell'ipotesi in cui, nell'ambito della conciliazione che sarà da Voi tentata, dovesse essere prevista la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro.

Vi preghiamo, pertanto, di provvedere alla convocazione della scrivente e della Sig. [redacted] al fine di procedere all'espletamento della procedura in oggetto.

Distinti saluti.

George Zhao Ming

Rappresentante Legale

Huawei Technologies Italia s.r.l.

C.S. €3,000,000 i.v.
CCIAA e P.IVA 04501190963
www.huawei.com

Sede Legale, Amministrativa
e Operativa Centrale,
MILANO

Via Lorenteggio 257
20152 MILANO
Tel.: +39. 02 39994000

Sede Operativa, MILANO

Centro Dir. Milano2
Pal. Verrocchio 3zo piano
20090 SEGRATE (MI)
Tel.: +39.02.006281
Fax: +39.02.00628838

Sede Operativa, ROMA

Via Carlo Veneziani, 56
00148 ROMA
Tel.: +39. 06 64244000
Fax: +39. 06 64244500

Sede Operativa, TORINO

Environment Park, Via Livorno 60
Palazzina A2, secondo piano
10144 Torino
Tel: + 39 011.197431
Fax: +39 011.19743499